

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА  
УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ ОПШТИНЕ  
СРБОБРАН

## Садржај

УВОД	3
ОПШТИНА СРБОБРАН	4
СТРАТЕШКИ И ЗАКОНСКИ ОКВИР	6
РОДНА РАВНОПРАВНОСТ НА ТРЖИШТУ РАДА	11
АНАЛИЗА СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ СРБОБРАН	16
РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА	18
РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ	20
РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОБЛАСТИ СПОРТА	21
РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ДОМЕНУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ	22
ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ОПШТИХ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА	24

## УВОД

Према Закону о родној равноправности, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и у уставним одредбама.<sup>1</sup>

“Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице”- *Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу*.  
*Општина Србобран није потписница Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу али је у плану да до краја 2023.године то реализује.*

Равноправност жена и мушкараца јесте један од основних начела у законодавном систему Републике Србије, посебно после доношења Устава Републике Србије из 2006.године. Женска људска права су неодвојиви део универзалних људских права, и у складу са свим међународним документима, морају бити гарантована, поштована и заштићена, те је веома важно препознавање и спречавање дискриминације жена. За унапређивање родне равноправности потребне су посебне мере у циљу отклањања директне и индиректне дискриминације према женама, као и оснаживање једнаких могућности за пуно остваривање људских права, уз истовремено јачање процеса укључивања родне перспективе у свим областима друштвеног живота.

Родна равноправност је на глобалном нивоу дефинисана и као кључни предуслов развоја, а увођење родне перспективе у све политике на свим нивоима, као главна стратегија за њено постизање.

Показатељи положаја жена, као и релативног положаја жена и мушкараца указују на неравноправну расподелу ресурса, моћи и могућности у различитим сферама друштвеног, економског и политичког живота. Родне неједнакости су и даље присутне у свакодневном животу и њихово отклањање захтева не само правно регулисање једнаких могућности, већ и промену приступа планирања и спровођења јавних политика која ће омогућити да жене и мушкарци имају једнаку корист од развоја заједнице. Предуслов остваривања демократичности и доброг управљања на локалном нивоу јесте спровођење родне

---

<sup>1</sup> Закон о родној равноправности, члан 3, (“Сл.гласник РС бр52/2021)

равноравности и у локалним политикама која је оријентисана на потребе грађана и грађанки.

## ОПШТИНА СРБОБРАН

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних заједница. Према последњем попису становништва који је спроведен 2022.године, на територији општине Србобран живи укупно 14.357 становника, од тога 7.038 мушкараца и 7.319 жена. У урбаном делу општине живи 10.496 становника док у сеоском делу живи 3.861 становник.

Што се тиче полне структуре у урбаном делу општине живи 5.123 припадника мушке популације и 5.373 припадника женског пола, а што се тиче руралног подручја у селима на територији општине Србобран живи 1.915 мушкарца и 1.946 жена.<sup>2</sup>

Општина Србобран има дугогодишње искуство у партиципативном процесу који је укључивао заинтересоване стране и грађане током израде и имплементације различитих пројеката и стратегија. Општина Србобран је 2021.године усвојила План развоја општине за период од 2022.-2030.године. Циљ израде Плана развоја је стварање визије одрживог развоја и дефинисање приоритетних циљева развоја и одговарајућих мера, заснованих на унапређењу свеобухватног квалитета живота грађана, подстицању убрзаног економског развоја, планском и рационалном коришћењу природних ресурса, обезбеђењу социјалног напретка и смањењу сиромаштва, пружању квалитетне здравствене заштите и образовања, унапређење културе, поштовању људских и мањинских права и обезбеђењу једнаких могућности за све грађане општине.

Усвајањем Локалног акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Србобран (у даљем тексту ЛАП за родну равноправност) изражава се решеност општине Србобран да се у локалној заједници обезбеди што већи обим поштовања родне равноправности.

ЛАП за родну равноправност за период 2023-2025 (у складу са Законом о родној равноправности ЛАП се доноси на период од две године) године основни је стратешки документ јединице локалне самоуправе који се доноси са циљем унапређивања родне равноправности. Овим планом дефинишу се активности које ће општина предузети са циљем унапређења родне равноправности и побољшања положаја жена а полазне основе за израду плана су међународни документи у области родне равноправности, Европска повеља, Закон о родној равноправности, надлежности локалне самоуправе. Области које су обухваћене тичу се учешћа жена у креирању политика и доношења одлука у области економије, образовања, здравља, социјалне заштите, насиља над женама јер су ове области кључне за побољшање положаја жена и унапређивања родне равноправности.

---

<sup>2</sup> <https://publikacije.stat.gov.rs/G2023/Pdf/G20234001.pdf>

## Органи у Општини Србобран :

Општина Србобран је 13.12.2021. године формирала Савет за родну равноправност као стално радно тело Скупштине општине Србобран које за циљ има да :

1. Разматра предлоге и представке упућене Скупштини са становишта остваривања равноправности полова, предлаже Скупштини и надлежним органима предузимање мера за решавање питања покренутих у претставкама и обавештава подносиоце представки о предузетим активностима.
2. Покреће иницира стратегије, политике и мере које доприносе унапређењу равноправности полова.
3. Иницира и координира израду Локалног акционог плана за остваривање родне равноправности.
4. Учествоје у поступку припреме буџета и у складу са родноодговорним буџетирањем предлаже интегрисање родноодговорне компоненте у буџет.
5. Сарађује са другим радним телима Скупштине у питањима из њихове надлежности , а која се односе на равноправност полова, а по потреби може одржати и заједничке седнице са другим радним телима скупштине.
6. Иницира програме и предлаже мере за унапређење економског положаја жена и подстицање жена за учешће у јавном и политичком животу, прати стање и предлаже мере у области бриге о женском здрављу и спречавање насиља над женама и насиља у породици.
7. Предлаже питања из домена остваривања равноправности полова која треба размотрити на заседању скупштине, а односе се на равноправност полова.
8. Подстиче сарадњу са удружењима грађана, асоцијацијама градова и општина и другим градовима и општинама на активностима за унапређење родне равноправности
9. Обавља и друге послове који се односе на остваривање родне равноправности у општини , прописане законом и Статутом .<sup>3</sup>

Такође, Скупштина општине Србобран 29.12.2020.године формирала је Комисију за родну равноправност која разматра предлоге одлука и других општих аката које доноси Скупштина са становишта унапређивања родне равноправности, сагледава резултате вођења политике и извршавања аката Скупштине од стране извршних органа Општине и других органа и функционера одговорних Скупштини у погледу поштовања родне равноправности, посебно оних којима се остварује политика једнаких могућности на нивоу Општине, разматра локалне акционе планове из области родне равноправности и примене стандарда о равномерној заступљености жена и мушкараца на местима одлучивања у јавном и политичком животу Општине.

---

<sup>3</sup> Одлука број 02-63/2021-I Скупштине општине Србобран

## СТРАТЕШКИ И ЗАКОНСКИ ОКВИР

Република Србија је потврдила међународна документа у којима су заштита жена од дискриминације и поштовање родне равноправности основ остваривања људских права. С обзиром на то да је Република Србија у процесу укључивања у европске интеграције неопходно је остваривање и заштита основних људских права и поштовање највиших међународних стандарда.

Најважнији међународни правни акти који су основ за израду ЛАП-а за родну равноправност су:

- **Конвенција УН о укидању свих облика дискриминације жена (CEDAW)** је међународни правни инструмент којим се захтева од земаља да елиминишу дискриминацију жена у свим областима, а који промовише једнака права жена. CEDAW се често описује као међународна повеља о правима жена. Конвенција је део међународног права и правно је обавезујућа за државе које су ратификовале Конвенцију. CEDAW настоји да постигне „суштинску једнакост“ или „једнакост резултата“, чиме се наглашава да би требало да постоји једнак приступ, једнаке могућности и једнаки резултати за жене и девојчице. То подразумева да су државе у обавези да предузму све неопходне мере које могу бити потребне да се осигура да жене и девојчице заиста искусе једнакост у својим животима (извор: Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW) за младе, UN WOMEN);
- **Пекиншка декларација и Платформа за акцију (Пекиншка платформа)** су усвојене на Четвртој светској конференцији о женама, септембра 1995. године, у Пекингу, након декаде УН посвећене борби за женска људска права. Основни смисао Пекиншке декларације је унапређивање "циљева једнакости, развоја мира у корист свих жена у свету и у интересу човечанства у целини". Платформа за акцију се бави пре свега отклањањем препрека за равноправно учешће жена у економском, културном и политичком одлучивању, као и за остваривање једнаких права жена и мушкараца у приватном и јавном животу.
- **Европска повеља о родној равноправности** је документ који даје јасан преглед свих области рада локалне власти у којима је неопходно уважити принцип једнаких могућности. Родна равноправност претпоставља да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи од напретка једне заједнице.
- **Резолуција 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији** - усвојена је 31. октобра 2000. године, а њен значај је у томе што позива на повећање учешћа жена у процесима доношења одлука, спречавању конфликта, пост конфликтним ситуацијама, мировним преговорима и мировним

операцијама. Резолуција указује и на посебне потребе жена и деце у току ратних сукоба и потребу њихове заштите, те спречавање и кажњавање сексуалног и сваког другог насиља над женама. Резолуција је обавезујућа за све чланице УН, без потребе за додатном ратификацијом. Веома је битно нагласити да жене нису само жртве рата и насиља, већ и да имају врло активну улогу као учеснице у сукобљеним странама, као градитељке мира, политичарке, активисткиње;

- **Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, односно Истанбулска конвенција** је донета у Истанбулу 11. маја 2011. године. Циљеви ове конвенције су: заштита жена од свих видова насиља и спречавање, процесуирање и елиминисање насиља над женама и насиља у породици; допринос сузбијању свих облика дискриминације над женама и промоција суштинске једнакости између жена и мушкараца, укључујући и оснаживање жена; израда свеобухватног оквира, политика и мера заштите и помоћи свим жртвама насиља над женама и насиља у породици; промоција међународне сарадње у погледу елиминисања насиља над женама и насиља у породици; пружање подршке и помоћи организацијама и органима унутрашњих послова у делотворној сарадњи да би се усвојио обухватни приступ елиминисању насиља над женама и насиља у породици.

**Најважнији национални правни акти који су основ за израду ЛАП-а за родну равноправност су:**

- **Устав Републике Србије** јемчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним правилима међународног права и законима (члан 18. став 1. Устава Републике Србије). Устав гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности (члан 15. Устава Републике Србије) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону по основу пола (члан 21. став 3. Устава Републике Србије);

- **Закон о равноправности полова** који уређује стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање родне дискриминације и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији („Службени гласник РС”, број 104/09); подразумева „равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима, и сви су дужни да је поштују” (члан 2. став 1). Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области” (члан 2. став 4). Овај закон обавезује органе

јавне власти да воде активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота (члан 3). Политика једнаких могућности подразумева постизање равноправности полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца. Као једна од обавеза органа јединица локалне самоуправе у члану 39. овог закона прописано је да ”У процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривању једнаких могућности”;

- **Закон о забрани дискриминације** („Службени гласник РС”, број 22/09) уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи се, између осталих, пол, родни идентитет, сексуална оријентација, брачни и породични статус (члан 2. став 1.). Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1.).

Септембра 2015. године, Генерална скупштина Уједињених нација усвојила је Агенду одрживог развоја 2030. Све државе чланице УН сагласиле су се са 17 Циљева одрживог развоја (ЦОР) ради осигурања мира и просперитета за све људе на планети до 2030. године. ЦОР је пакет универзалних циљева, потциљева и индикатора према чијем коришћењу су се државе чланице УН обавезале у изради оквира како домаћих, тако и локалних политика развоја у наредних 15 година.

Влада Републике Србије усвојила је на седници 14.10.2021. године Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, чији је циљ превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслова за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Визија која се остварује Стратегијом је родно равноправна Република Србија у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечаци, као и особе другачијих родних идентитета равноправни, имају једнака права и могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност.

Стратешки оквир од кључне је важности за јачање капацитета институција и организација, побољшање координације кључних актера и подизање нивоа свести грађана о родној равноправности.

- Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021 до 2030. године основни је стратешки документ Републике Србије који се доноси са циљем унапређивања родне равноправности. Ова стратегија се доноси полазећи од Устава Републике Србије, који јемчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним правилима међународног права и законима (члан 18. став 1), као и равноправност жена и мушкараца и развијање политике једнаких могућности (члан 15) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону по основу пола (члан 21. став 3). Закон о равноправности полова („Службени



гласник РС”, број 104/09) обавезује све органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности, да прате остваривање начела равноправности засноване на полу у свим областима јавног живота и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области. Плански документи релевантни за израду нове Националне стратегије за родну равноправност груписани су према областима:

- Плански документи који се односе на економију, образовање и науку.

- Плански документи који се односе на родне аспекте људских права, безбедности и насиља према женама и политичког живота.

- Плански документи који се односе на родне аспекте у областима здравствене заштите и социјалне сигурности.

- Плански документи релевантни за институционални оквир, систем и алате за креирање родно одговорних јавних политика и буџета.

- Плански документи који се односе на особе који припадају рањивим групама<sup>4</sup>

## Одлука о изради ЛАП-а

Комисија за родну равноправност упутила је председнику општине иницијативу за издвајање средстава за израду Локалног акционог плана, у Одлуци о првом ребалансу буџета за 2022.годину (06-37-1-1/2022-I) средства су позиционирана, пошто пројекат није реализован одлуком о буџету за 2023.годину предвиђена су средства за реализацију овог пројекта у сарадњи са Заводом за равноправност полова.

Усвајањем ЛАП-а за унапређивање положаја жена и родне равноправности и спровођењем активности општина Србобран потврђује спремност у обезбеђивању што већег обима поштовања родне равноправности кроз реализацију самог циља, а то је утврђивање приоритета, активности и средстава уз помоћ којих ће се побољшати положај жена и унапредити родна равноправност.

Акциони план за родну равноправност је документ, који је намењен свим институцијама и организацијама, који се баве овом проблематиком. Настао је из потребе да се достигну европски стандарди и примене позитивна искуства у овој области. Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације, као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата, а самим тим и остваривања општих стратешких циљева.

За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности и индикатори (квалитативни и квантитативни) на основу којих ће се пратити спровођење Акционог плана и мерити постигнути резултати.

---

<sup>4</sup> "Службени гласник РС", број 103 од 4. новембра 2021

Локални акциони план за родну равноправност за територију општине Србобран усмерен је на успостављање пуне равноправности жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног живота. Родна равноправност је у основи одрживог развоја уз укљученост свих и крајњи циљ је побољшање квалитета живота грађана и грађанки.

Основни принципи на којима се заснива стратешко планирање у области родне равноправности на територији општине Србобран су:

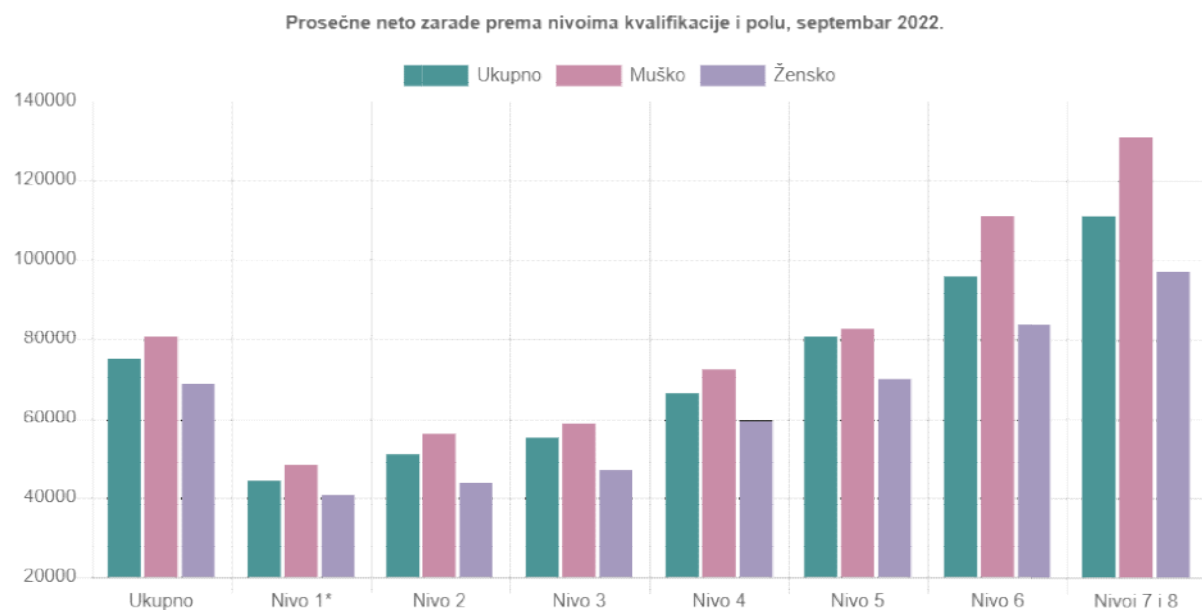
1. поштовање људских права, достојанства и интегритета личности, као и уважавање различитости,
2. солидарност, правичност и једнаке могућности за све, без дискриминације по било којој основи,
3. подршка личном и друштвеном оснаживању жена, нарочито припадницама рањивих група,
4. јавност и транспарентност у спровођењу мера и одговорност државе у постизању родне равноправности,
5. заједнички ангажман жена и мушкараца и њихово партнерство у остваривању родне равноправности, узимање у обзир економских, социјалних, административних, буџетских и других могућности,
6. континуираност планирања,
7. координација, сарадња и стратешко партнерство државног, пословног и цивилног сектора у постизању родне равноправности,
8. конзистентност и усклађеност са преузетим обавезама у процесу европских интеграција.

# I

## РОДНА РАВНОПРАВНОСТ НА ТРЖИШТУ РАДА

Платни јаз између жена и мушкараца за 2018. годину износио је 8,8%, што значи да су жене биле мање плаћене од мушкараца за 8,8%. Овај податак сврстава Србију међу земље са најнижим платним јазом у Европи. Међутим, ако се зараде посматрају према степену образовања или занимањима, разлике у зарадама између жена и мушкараца су знатно веће од просечног платног јаза, најчешће у корист мушкараца. Учешће жена са ниским зарадама у укупном броју жена (18,0%) веће је од учешћа мушкараца са ниским зарадама у укупном броју мушкараца (17,8%).<sup>5</sup> Према подацима из септембра 2022.године који су приказани приметно је да су мушкарци са истим образовањем као и жене више плаћени за посао који обављају, иста ситуација је и са зарадом, у свим животним добрима мушкарци односно зараде мушкараца доминирају у односу на зараде жена.

У Србији на разговорима за посао, готово неизбежно је питање о брачном статусу



6

*\*Лица без стеченог основног образовања и ниво 1 (основно образовање).*

*Ниво 2 – стручно оспособљавање или неформално образовање.*

*Ниво 3 – средње стручно образовање од 3 године или неформално образовање.*

*Ниво 4 – средње образовање од 4 године - стручно, уметничко, гимназијско.*

*Ниво 5 – мајсторско или специјалистичко после средњег образовања, 3+2 или 4+1 година.*

*Ниво 6 – подниво 6.1 (ОАС или ОСС, 180 ЕСПБ) + подниво 6.2 (ОАС или ССС, 240 ЕСПБ).*

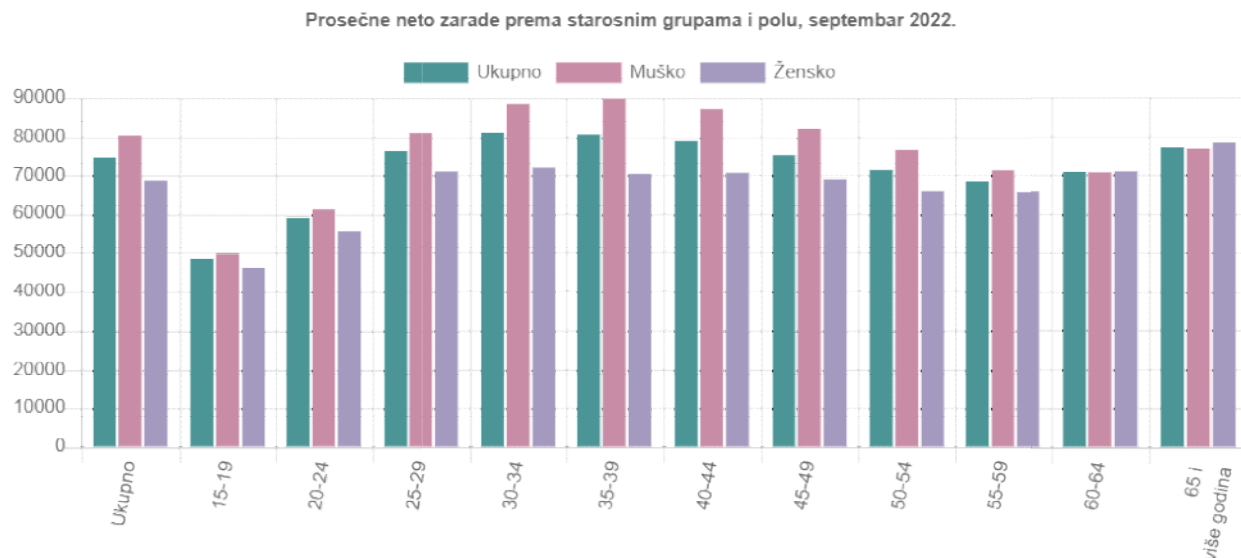
*Нивои 7 и 8 обухватају: ниво 7, подниво 7.1 (ИАС, макс. 360 ЕСПБ; МАС, 300 ЕСПБ; МСС,*

<sup>5</sup> <https://publikacije.stat.gov.rs/G2021/Pdf/G20216001.pdf>

<sup>6</sup> <https://publikacije.stat.gov.rs/>

+120 ЕСПБ) + подниво 7.2 (САС, + 60 ЕСПБ) + ниво 8 (ДрС + 180 ЕСПБ).

ЕСПБ – Европски систем преноса бодова.



Након привредне стагнације која је наступила у последњој деценији прошлог века, општина Србобран се сада налази на путу реиндустријализације.

Оно што је приметено је повећање предузетника који додатно доприносе смањењу степена незапослености у Србобрану, Србобран је општина која припада трећој групи развијености.

- Компанија Алутлек данас запошљава око 100 радника.
- МБ Техника која запошљава више од 70 радника
- СД Текстил запошљава више од 60 радника
- Рубер компанија 58 радника
- Реахем 50 радника
- Пионир АД 40
- Best Seed Producer нешто мање од 100 радника
- ДОО Турика нешто мање од 100 радника
- Вулкан комерц више од 20
- Трго ауто доо 50
- Метал Х више до 20 радника

Према подацима АПР-а на територији општине Србобран послује 632 предузетника, активна су 84 удружења и регистровано је 119 привредних друштава. Према подацима Националне службе за запошљавање из маја 2023.године на територији општине Србобран укупно је 1.258 незапослених лица од чега је 718 жена.

Родни јаз на тржишту рада опстаје упркос поклањању пажње овом проблему у националним стратегијама у области запошљавања и родне равноправности. Жене имају непрекидно и доследно мању стопу активности и запослености од мушкараца и већу стопу неактивности.

Жене су на тржишту рада посебно рањива група и један број мера активне политике запошљавања односи се управо на жене. Између осталог Националним акционим планом за запошљавање за 2020. годину, у оквиру Програма подршке samozapošljavanju, жене су одређене као приоритетна група код одобравања субвенција за samozapošljavanje.

Општина Србобран је у сарадњи са НСЗ у 2022.години успешно реализовала пројекат samozapošljavanja где је уз подршку општине и НСЗ основано нових 8 правних лица од чега су 4 жене. Овај пројекат биће реализован и током 2023.године.

За очекивати је да је и у локалној заједници положај жена на тржишту рада неповољан као и на националном нивоу. Највише има незапослених жена старосне доби од 55-59 година, и то 111, а најмање у старосној доби од 15 до 19 година, а то је 10 жена. Жене из старосне групе 55-59 генерално су најтеже запошљива група када остану без посла. Из прве табеле може се закључити да је незапосленост већа код жена старије доби, што доводи у питање њихову егзистенцију и друштвену одговорност а самим тим и несигурност жене као јединке у друштву, да има одлучујућу улогу.

За разлику од мушкараца код којих је „зрело“ доба повезано и са вишом стопом запослености), женама се шансе да буду запослене смањују после 45 године.

Проблем незапослености у Србобрану је узрокован превасходно карактером привредне структуре у којој мушка популација има предност где доминира производња металних конструкција, делова за аутомобилску индустрију, али и других привредних области као што су туризам, пољопривреда, прерада дрвета.

Табела број 1. Незапослена лица према старости и полу на територији општине Србобран<sup>7</sup>

15-19 године	Укупно 35 Жене 10
20-24 године	Укупно 85 Жене 36
25-29 година	Укупно 79 Жене 50
30-34 година	Укупно 128 Жене 80
35-39 година	Укупно 126 Жене 76
40-44 година	Укупно 152 Жене 91
45-49 година	Укупно 146 Жене 81
50-54 година	Укупно 157 Жене 92
55-59 година	Укупно 178 Жене 111
60-64 година	Укупно 172 Жене 91
65 и више година	0

<sup>7</sup> Месечни статистички билтен, незапосленост и запошљавање у Јужнобачком округу

Табела број 2 незапослена лица према степену стручне спреме и полу на територији општине Србобран.<sup>8</sup>

I	Укупно 586 Жене 343
II	Укупно 95 Жене 52
III	Укупно 226 Жене 104
IV	Укупно 307 Жене 193
V	Укупно 5 Жене 1
VI-1	Укупно 9 Жене 7
VI-2	Укупно 5 Жене 2
VII-1	Укупно 25 Жене 16
VII-2	0
VIII	0

<sup>8</sup> Месечни статистички билтен, незапосленост и запошљавање у Јужнобачком округу

## II

### АНАЛИЗА СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ СРБОБРАН

Правни поредак је uklонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања. На територији општине Србобран на руководећим местима већине установа налазе се жене али у историји Србобрана на месту председника општине никада није била жена.

Од укупно 28 одборника, 13 је одборница, чиме се испуњава законски минимум за учешће жена у законодавним органима. На местима шефова одборничких група све су мушкарци.

Општинско веће као највиши извршни орган у општини Србобран, броји 6 чланова од којих су 3 жене. Председник Општине је мушкарац, док су на позицијама помоћника председника, заменика председника општине, председника Скупштине општине, заменика председника Скупштине, секретара Скупштине општине, начелника Општинске управе Србобран и на челу свих организационих јединица жене. Према структури запослених видимо да у Општини Србобран доминирају жене.

Табела број 3. Структура запослених према полу и стручној спреми у Општини Србобран

СТРУЧНА СПРЕМА	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
Висока	8	24
Виша	2	7
Средња	9	17
Нижа	2	1
УКУПНО	21	49



Директор ЈКП „Градитељ” је мушког пола и у структури запослених доминирају мушкарци.

Табела број 4. Структура запослених у ЈКП „Градитељ“ разврстаних према полу

УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
81	53	28

Жене се налазе на руководећим местима у 8 јавних установа, на челу 5 школа, предшколске установе, на челу Народне библиотеке и Центра за социјални рад у Србобрану.

Од изузетног је значаја да жене равноправно учествују и у креирању економске и развојне политике. У процесима одлучивања у овим областима, није обезбеђен равноправан приступ, упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса да учествују у планирању и уобличавању економске и развојне политике у целини.

### III

## РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА

На територији општини Србобран функционишу 4 основне школе и једна средња школа-Гимназија и средња стручна школа „Светозар Милетић“ која у свом програму има смер за туристичког техничара, фризера и трговца, две матичне школе се налазе у градском насељу, док су преостале матичне школе у ванградским насељима. Дакле, у сваком насељеном месту Општине постоји установа основног образовања.

Образовне институције имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, компетентности лица која траже запослење, унапређењу и развоју радних и предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акцију и промене.

У погледу родне равноправности, област образовања је неопходно посматрати из више углова. Родна равноправност је формално обезбеђена за сву децу, младе и одрасле, а и суштински је и обезбеђена за највећи број деце, младих и одраслих. Проблем се јавља у доступности образовања и дечама, али посебно девојчицама из посебно осетљивих група (Роми, деца са инвалидитетом, односно са тешкоћама у развоју, деца и млади из руралних подручја). Могућности треба да буду једнаке за све када су образовање и васпитање у питању.

Ниска доступност образовања сматра се и једним од важнијих разлога који утиче на родну равноправност и у области породичних и партнерских односа.

Табела број 5. Полна структура ђака у школама у Србобрану

ШКОЛА	ДЕЧАЦИ	ДЕВОЈЧИЦЕ	ИОП ДЕЧАЦИ	ИОП ДЕВОЈЧИЦЕ	НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ ДЕЧАЦИ	НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ ДЕВОЈЧИЦЕ
ОШ Вук Карацић Србобран	208	216	15	15	10	8
ОШ Јован Јовановић Змај Србобран	232	230	24	15	92	75
ОШ Петар Драпшин Турија	86	80	1	2	4	1
ОШ Жарко Зрењанин-Уча Надаљ	85	103	13	9	23	23
Гимназија и средња стручна школа “Светозар	42	56	2	2	2	3

Милетић”						
----------	--	--	--	--	--	--

На челу свих школа налазе се жене а што се тиче структуре запослених разврстаних по полу, у свакој школи доминирају жене.

Табела број 6. Структура запослених према полу

ШКОЛЕ	УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
ОШ Вук Караџић Србобран	57	11	46
ОШ Јован Јовановић Змај Србобран	67	10	57
ОШ Петар Драпшин Турија	30	7	23
ОШ Жарко Зрењанин-Уча Надаљ	32	9	23
Гимназија и средња стручна школа Светозар Милетић	38	12	26

На територији општине Србобран предшколско образовање и васпитање се одвија у оквиру једне ПУ „Радост“ у укупно 9 објеката. Стање свих објеката задовоља основне услове и стандарде за пружање услуга квалитетног предшколског образовања и васпитања. Предшколска установа на територији општине Србобран има проблема са капацитетом деце јасленог узраста и постоји потреба за проширењем истог. У плану је да у септембру 2023.године буду отворена потпуно нова јаслена групе 1-3 године чиме би проблем са недовољним капацитетом био решен.

Стање у Србобрану што се тиче запослености одражава стање у Републици Србији, жене у великој мери преовладавају у ПУ Радост, мушкарци у Србији чине само 2% наставног особља у вртићима, центрима за дневни боравак деце. У ПУ Радост у Србобрану нема наставног особља мушког пола. Ово је област у којој је највидљивији родни јаз између мушкараца и жена, истраживања показују да би веће учешће мушкараца у овом послу допринело да дечаци из група занемаре друштвене и родне стереотипе и посвете се стварима који их интересују и привлаче. Вековима стар стереотип и даље преовладава, брига о деци ,стрпљење, љубазност и разумевање и даље су особине које треба да красе једну жену као едукатора раног образовања.

Табела број 7. Структура запослених у ПУ „Радост“

УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
60	2	58

Табела број 8. Структура деце разврстаних по полу у ПУ „Радост“

УКУПНО	ДЕЧАЦИ	ДЕВОЈЧИЦЕ
448	233	215

#### IV РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ

Општина Срборбан има један Дом здравља, и две сеоске амбуланте у Турији и Надаљу. Дом здравља на територији општине Срборбан обезбеђује здравствену заштиту за нешто више од 14.000 становника, у току године изврши више од 200.000 прегледа и уради више од 120.000 анализа. Према услугама које пружа Дом здравља у Срборбану превазилази услуге карактеристичне за један Дом здравља, јер пружа услуге офтамолога, неуропсихијатра, пренумофизиолога, и психолога.

Табела број 9. Структура запослених разврстаних по полу

УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
96	24	72

Здравље жена разликује се од здравља мушкараца на много начина. Здравље жена је пример здравља популације, које је Светска здравствена организација дефинисала као „стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести и немоћи.— Многи покрети указали су на проблем да се под здравље жена најчешће подразумева њихово репродуктивно здравствено стање, те се залажу за ширу дефиницију здравља жена која укључује целокупно здравствено стање. Разлике у здравственом стању изражене су и додатно нарушене у неразвијеним земљама и земљама у развоју, у којима су жене, у главном, у неповољном положају.

Имајући у виду горе наведено Савет за родну равноправност у сарадњи са Домом здравља „Др Ђорђе Бастић“ током претходне године реализовао је низ акција у циљу повећања свести жена о важности превенције:

- Током 2022.године реализована је акција превенције рака грлића материце за више од 450 жена
- Обезбеђен је материјал за мамографски преглед 250 жена

- Одржана предавања у школама о ХПВ вакцини
- Одржана трибина “Жена жени” са циљем психолошке подршке женама које се боре са последицама короне
- Основана школа за труднице и тате која за циљ има психофизичку припрему за улогу која очекује будуће родитеље.
- Савет за Родну равноправност, Компанија НИС(пројекат заједници заједно) и Дом здравља реализују акцију помоћи паровима који се налазе у процесу вантелесне оплодње.

## V

### РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОБЛАСТИ СПОРТА

Према подацима спортског савеза општине Србобран на територији општине Србобран активно је 14 спортских организација који своје активности спроводе делом на теренима /просторијама којим управља Центар за спорт и туризам, термини за спортске активности су бесплатни. Директор центра за спорт је мушкарац.

Табела број 10. Структура запослених у Центру за спорт и туризам

УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
14	5	9

Табела број 11. Полна структура спортиста:

КЛУБОВИ	УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА	ЖЕНЕ
Рукометни клуб Србобран	49	0
Србобрански атлетски клуб	40	30
Женски кошаркашки клуб	100	100
КК Академик	65	0
Шах клуб	18	2
Карате клуб	20	9
Џудо клуб Турија	110	51
Стони тенис Бачка	6	0
ФК Србобран	72	0
ФК Младост Турија	65	0
ФК Напредак Надаљ	72	72
Друштво за спорт и рекреацију инвалидних лица Србобран	34	6
Одбојкашки клуб Елан волеј	64	64
Одбојкашки клуб Младост Турија	55	16
УКУПНО	880	286

Према подацима којима располаже Спортски савез општине Србобран приметно је да је потребна већа мотивација девојчица , поготово из осетљивих односно рањивих група да почну да се баве спортом. Центар за спорт и туризам има у плану додатну промоцију спорта за девојчице како би подстакли њихову активацију.

## VI

### РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ДОМЕНУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Права у оквиру система социјалне заштите остварују се путем дечијег додатка, права на туђу негу и помоћ лицима којима је због природе и тежине повреда или болести неопходна помоћ и нега за обављање и задовољавање свакодневних основних животних потреба, на територији општине Србобран такође током 9 месеци функционише и Народна кухиња која се реализује уз помоћ Црвеног крста. На територији општине Србобран од 01.10 до 01.06. активна је Народна кухиња, укупно 204 корисника има право на народну кухињу од тога је 80 жена. Локална самоуправа такође финансира 3 геренто домаћице које помажу старијим лицима, финансира 12 личних пратилаца као и удружење за Ментално недовољно развијене особе „Бисер“ за чије функционисање издваја више од 17 милиона динара за услуге дневног боравка, личних пратиоца и раних третмана.

Табела број 12. Структура корисника новчане социјалне помоћи на територији Општине Србобран.

УКУПНО	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
341	131	210

Видимо да су на територији Општине Србобран социјано односно материјално угрожене знатно више жене. Као прилог овоме говори и чињеница да су у већем делу те жене ромске популације код који су забележени рани бракови, већи број деце од којих је део у хранитељским породицама као и недостатак воље и жеље за активним учешћем у проналску посла. Током летњих месеци активне су у сезонским пословима али у зимском периоду нису заинтересоване за било какво радно ангажовање. Центар за социјални рад има изузетну сарадњу са Националном службом за запошљавање и привредницима са територије општине Србобран, такође организоване су бројне радионице како би се подстакле за активно учешће у потрази за радним ангажовањем , али резултати нису били видљиви.

Услуге социјалне заштите су посебно битне у унапређењу родне равноправности жена у области породичних и партнерских односа и економији времена. С обзиром на то да је традиционално брига о зависним члановима домаћинства пре свега улога жене, услуге социјалне заштите могу значајно утицати на смањену оптерећеност жена овим обавезама и обезбедити им време за друге активности које доприносе равноправном положају у породици и друштву као и могућности да ускладе свој посао, јавни и приватни живот.

За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици и жртвама кривичних дела надлежни су полиција, јавна тужилаштва, судови опште надлежности и прекршајни судови, као надлежни државни органи и центри за социјални рад, као установе, према Закону о спречавању насиља у породици.

Центар за социјални рад у Србобрану пружа подршку жртвама насиља у породици.

Свакој жртви се пружа психосоцијална помоћ и подршка, новчана помоћ у зависности од стручне процене, на основу процењених потреба и у зависности да ли —жртва прихвата сарадњу и помоћ од стране надлежних органа.

На територији општине Србобран постоји кућа која има улогу прихвата жртава које су претрпеле неки облик насиља.

Насиље у породици представља један од горућих проблема на територији Републике Србије од почетка године убијено је 20 жена у породичном насиљу а према подацима Центра за социјални рад на територији општине Србобран од почетка године забележено је 62 насиља у породици што је за општину која броји нешто више од 14.000 становника изузетно висок проценат.

Општи циљ 1.	Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности		
Плански документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Локални институционални механизми за родну равноправност се успостављају, уводе се родне перспективе у локалне политике, родно одговорно буџетрање и други аспекти локалне самоуправе.	У припреми је усвајање Европске повеље о родној равноправности на локланом нивоу. Нису успостављени сви механизми за родну равноправност на локалном нивоу.	Увојена Европска повеља о родној равноправности и континуирана промоција принципа Европске повеље о родној равноправности. Родни одговорни циљеви у буџету који се успешно реализују.	Извештаји о евалуацији ЛАП.
Посебан циљ 1.1.	Унапређена родна равноправност кроз активности, механизме и инструменте локалне самоуправе.		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ниво знања руководиоца и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености родне дискриминације.	Кроз процес упознавања са Европском повељом о родној равноправности унапређују се капацитети и знања о родној равноправности, али постоји потреба већег обухвата руководећег кадра и запослених.	Сви руководиоци и запослени у органима јавне власти обучени су да препознају видове непосредне и посредне полне дискриминације.	Извештаји о евалуацији ЛАП.
Мера 1.1.1.	Повећани капацитети и знање руководиоца и запослених у органима локалне самоуправе о родној равноправности. Подизање нивоа свести руководиоца и запослених у органима јавне власти о узроцима и последицама полне дискриминације.		



Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број програма обуке и број учесника у програмима обуке који су обухватили и упознавања са Европском повељом о равноправности на локалном нивоу.	Нису организовани посебни програми обуке у овој области.	Минимум 50 % функционера, функционерки, руководиоца и запослених у органима локалне самоуправе укључено је у програме едукације о родној равноправности.	Извештај о евалуацији ЛАП.
<b>Активност 1.1.1.1.</b>	Редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, као комуникација запослених, руководиоца и странака заснована на принципима уважавања и поштовања различитости. Евидентирање присуства на поменутим обукама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих обука и полазника.	Тела за родну равноправност, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, Донаторска	2023-2025
<b>Активност 1.1.1.2.</b>	Отклањање из прописа и других општих акта ЈЛС одредби, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације и сексистичког говора и поступања.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
У прописима и другим општим актима ЈЛС нема одредби, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације и сексистичког говора и поступања.	Законодавни орган општине- Скупштина општине Србобран, Извршни орган власти- Општинско веће и правна служба која припрема нацрте интерних аката.	Ресурси општине Србобран.	2023-2025

<b>Општи циљ 1.2.</b>	<b>Повећана ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда</b>		
<b>Показатељ исхода</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Циљна вредност</b>	<b>Извор потврде</b>
Знат грађана и грађанки ЈЛС упознатих са има родне равноправности.	Медијски утицај довео је жене у неравноправни положај. Примат на друштвеним мрежама је сексуализација женског тела и женске појаве. Родне предрасуде су заступљеније него икада, због виралних садржаја који су свима доступни.	Проценат грађана и грађанки на територији општине Србордан смањује се у погледу родних предрасуда за најмање 20 процентних поена.	Извештај о реализацији ЈАП.
1.2.1.	Вођење медијских и информативних кампања о узроцима и последицама родно засноване дискриминације и механизма заштите од исте. Медијске, свима лако доступне, кампање које заговарају деконструкцију родних предрасуда, стереотипа и улога, из промоцију примера добре праксе и позитивних примера из Европске повеље и родној		
<b>Показатељ резултата</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Циљна вредност</b>	<b>Извор потврде</b>
низоване су медијске и информативне ме, промоција Европске повеље о родној правности на локланом нивоу.	Није било значајнијих промотивних активности.	Начела родне равноправности су свима добро позната, целокупан колектив је упознат са садржином Европске повеље о родној равноправности.	Извештај о реализацији ЈАП
<b>Вредност 1.2.1.1</b>	Организоване кампање промоције Европске повеље о родној равноправности и утицај на ниво свести јавности о значају родне равноправности, као и уклањање родних		
<b>Показатељ резултата</b>	<b>Носиоци</b>	<b>Потребна средства и извор финансирања</b>	<b>Период спровођења</b>

организованих кампања.	Тела за родну равноправност формирана на локалном нивоу, организације цивилног друштва.	Ресурси општине Србобран, буџет ЈЛС.	2023-2025
<b>вност 1.2.1.2.</b>	Периодично извештавање о резултатима реализације циљева из ЈАП о родној равноправности, као и информисање јавности о циљевима, мерама и значају доношења ЈАП о о родној равноправности.		
<b>Показатељ резултата</b>	<b>Носиоци</b>	<b>Потребна средства и извор финансирања</b>	<b>Период спровођења</b>
број и врста организоване и спроведене активности о промоцији ЈАП-а, као и израђени периодични извештаји о постигнутим циљевима и резултатима ЈАП о родној равноправности.	Тела за родну равноправност формирана на локалном нивоу, организације цивилног друштва.	Ресурси општине Србобран, буџет ЈЛС.	2023-2025
<b>Општи циљ 2.</b>	<b>Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности</b>		
основни документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
<b>Показатељ ефекта</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Циљна вредност</b>	<b>Извор потврде</b>
Напредак у области родне равноправности у доменима; јавни политички живот, равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама, равноправно учешће жене и мушкараца у сектору рада, образовања, и здравља.	Доминирају традиционалне вредности везане за улогу жена у јавном и политичком животу, у родитељству и породичним обавезама и домену рада и запошљавања.	Напредак у области равноправности у домену рада, образовања, социјалне заштите, здравља и јавног и политичког живота.	Извештај о евалуацији ЈАП.
<b>Општи циљ 2.1.</b>	<b>Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама</b>		
<b>Показатељ исхода</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Циљна вредност</b>	<b>Извор потврде</b>

<p>Број мера и доступност мера друштвене подршке одговорном родитељству и бризи о немоћним члановима породице, посебно женама са изразито неповољним положајем у породицама у руралним подручјима, породицама са малом децом, једно родитељским породицама и сиромашним породицама.</p>	<p>Мала средина, рурално поднебље које карактерише Србобран, доводе до родних стереотипа. Популациона и демографска политика и родни стереотипи доводе до тога да се родитељство види првенствено као одговорност и улога жена, а младе жене се доживљавају првенствено као будуће мајке. Ово је уједно један од основних разлога институционалне и индивидуалне дискриминације према женама на тржишту рада. Неповољан положај жена је изражен у свим типовима породица, али је највидљивији у породицама у руралном подручју, сиромашним породицама, породицама са малом децом, као и у случајевима самохраних родитеља, који су углавном жене. Доступност услуга за бригу о деци није одговарајућа, посебно у домену постизања равнотеже професионалног и приватног живота. Особе које су радно неактивне због бриге о деци или другим члановима породице су готово искључиво жене.</p>	<p>Родитељска и неплаћена одсуства са посла код мушкараца и жена су распоређена равномерно, у складу са потребама и жељама оба родитеља.</p>	<p>Извештај о евалуацији ЛАП</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

Мера 2.1.1.	Промовисати равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, кроз медијске садржаје и едукације о значају и улози жене као мајке и као друштвено корисне особе.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Организоване промотивне кампање и едукације о значају равноправне улоге жена и мушкараца.	Нису организоване кампање.	Подигнута свест о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама. Жене са својим партнерима учествују у едукацијама, и присуствују кампањама за промовисање равноправне улоге у заједници.	Извештај о евалуацији ЛАП.
<b>Активност 2.1.1.1.</b>	Организовање кампањи популаризовања равноправне улоге мушкарца у родитељству и породичним обавезама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих и успешно одржаних кампања.	Тела за родну равноправност формирана на локалном нивоу у сарадњи са организацијама цивилног сектора, као и локална средства јавног информисања.	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2023-2025
Мера 2.1.2.	Креиране и доступне алтернативне и нове услуге за бригу о деци, о старим особама, болесним члановима/чланицама породице, особама са сметњама у развоју и другим особама које захтевају посебно старање, узимајући у обзир положај и потребе сиромашних жена из рањивих група.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде

Успостављене услуге социјалне заштите доступне пре свега женама из породица у којима је изразито неповољан положај жена.	Доступност успостављених услуга за бригу о деци и услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група није довољна.	Женама из осетљивих група приоритетно доступне успостављене услуге социјалне заштите и бриге о деци.	Извештај о евалуацији ЛАП и Центра за социјални рад општине Србобран.
<b>Активност 2.1.2.1.</b>	Развијање услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС које су се показале као недостајуће приликом анкетирања и истраживања јавног мњења и потребне као подршка угроженим групама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Утврђене потребе за развојем нових услуга социјалне заштите, развијене и доступне услуге женама из посебно осетљивих група.	Тела за родну равноправност, Центар за социјални рад општине Србобран, организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Посебан циљ 2.2.</b>	<b>Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Процентуално учешће жена у саставу извршне власти у ЈЛС.	Повећање видљивости политичарки и њихове активности на увођењу родне перспективе у локалне политике је неопходно. Женска одборничка група није формирана.	У саставу органа извршне власти у ЈЛС налази се 50% жена (3 жене у саставу Општинског већа од укупно 6 чланова), али и њихова повећана ангажованост на пољу родне равноправности.	Родно структурирана листа састава органа извршне власти.
Мера 2.2.1.	Упостављање и јачање женске одборничке мреже и њеног утицаја. Организоване консултације о питањима значајним за родну равноправност.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде

Утицај женске одборничке групе на питањима значајним за родну равноправност и заступљеност жена у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима у ЈЛС.	Жене су углавном мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебно тешко је женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазуђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу.	Женска одборничка група даје сагласност и разматра акта, има утицај у доношењу свих одлука значајних за родну равноправност, обезбеђено равноправно учешће у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима. У саставу одборника Скупштине општине Србобран најмање је 50% жена.	Извештај о реализацији ЈАП
<b>Активност 2.2.1.1.</b>		Обезбеђивање поштовања обавезне квоту од 50% за жене приликом избора за представничка тела на свим нивоима и створити услове за учешће жена припадница	
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Учешће жена у у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима.	Скупштина општине, Општинско веће, Тела за родну равноправност формирана на локалном нивоу.	Ресурси општине Србобран.	2023-2025
<b>Активност 2.2.1.2.</b>		Утврдити и предузети посебне мере ради стварања услова већег учешћа жена на позицијама одлучивања у државним управама и јавним предузећима.	
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Утицај жена на одлучивање у државним управама и јавним предузећима.	Скупштина Општине Тела за родну равноправност.	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2023-2025

Посебан циљ 2.3.		Побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада	
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Смањен удео жена у укупном броју незапослених према евиденцији Националне службе за запошљавање и повећан број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена и женског предузетништва.	Неповољни положај жена у пословном сектору резултат је веће оптерећености жена бригом о породици. У политикама и прописима који су тренутно на снази, а непосредно су усмерени на регулисање и развој предузетништва, родна перспектива није довољно укључена те ове политике и прописи не препознају специфичне проблеме жена у предузетништву, нити омогућавају специфичне облике подршке.	Напредак у нивоу родне равноправности у погледу способности жена за радно ангажовање и материјални допринос заједници и породици. Умањење родних предрасуда о слици жене у друштву, као искључиво домаћице.	Релевантни статистички подаци и Извештај о евалуацији ЛАП, евиденција Националне службе за запошљавање.
Мера 2.3.1.	Активно подстицати креирање мера које ће допринети формалној запослености жена, посебно старијих жена и припадница рањивих група.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена, посебно жена из угрожених група и у руралном подручју.	Активне мере запошљавања још увек не утичу значајно на побољшање положаја жена на тржишту рада. Отежан је улазак жена у област предузетништва.	Економско оснаживање жена, у програмима запошљавања и samozapoшљавања подржаних од стране локалне самоуправе утврђени као приоритет посебно осмишљени програми за жене.	Извештај о евалуацији ЛАП.



<b>Активност 2.3.1.1.</b>		Подстицање женског предузетништва и обуке за покретање пословне иницијативе посебно за жене из вишеструко дискриминисаних група и у сеоским подручјима.	
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број креираних програма за економско оснаживање жена и женског предузетништва и број жена укључених у програм подршке.	ЈЛС, Тела за родну равноправност, Национална служба запошљавања, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС.	2023-2025
<b>Посебан циљ 2.4.</b>		<b>Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена</b>	
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити и правичном обештећењу вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена.	Жене су углавном мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебан је терет на женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група, да остваре одређен утицај и заступају своје специфичне потребе.	Припаднице и припадници рањивих група са искуством вишеструке дискриминације имају приступ правди и правичном обештећењу.	Извештај о евалуацији ЛАП.
Мера 2.4.1.		Применити подстицајне мере за побољшање положаја жена, посебно припадница рањивих група.	
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број мера подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити.	Друштвена маргинализација и недостатак ресурса повећавају ризик сиромаштва код вишеструко дискриминисаних група жена. Отежанин приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити.	Креиране и примењене мере подршке за групу жена које су вишеструко дискриминисане.	Извештај о евалуацији ЛАП.

<b>Активност 2.4.1.1.</b>	Реализација, укључујући афирмативне мере, програма подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број креираних и реализованих програма.	ЈЛС, Тела за родну равноправност, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Посебан циљ 2.5.</b>	<b>Побољшано здравље жена и унапређење свести жена о важности превентивних прегледа</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Равноправан приступ здравственим услугама, и проценат жена које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља.	Женама, а нарочито припадницама рањивих група, није обезбеђен довољан ниво приступа квалитетној здравственој заштити. Расположиви финансијски ресурси поменутих жена, нису довољни за прегледе у приватној пракси.	Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена обухваћених превентивним прегледима. Посебни програми подржани од стране ЈЛС.	Извештај Дома здравља ДР „ЂОРЂЕ БАСТИЋ“ СРБОБРАН, Извештај о евалуацији ЛАП.
Мера 2.5.1.	Афирмација и подизање свести жена о важности превентивних прегледа сталним акцијама са нагласком на жене на селу (методом индивидуалног разговора, „од врата до врата“).		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број и врста активности на афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа.	Нису организоване активности на афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа.	Сталне активности на афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа са нагласком на жене на селу (методом индивидуалног разговора, „од врата до врата“).	Извештај Дома здравља ДР „ЂОРЂЕ БАСТИЋ“ СРБОБРАН, Извештај о евалуацији ЛАП.

<b>Активност 2.5.1.1.</b>	Омогућити превентивне прегледе за све жене без обзира на место становања, узраст или здравствено осигурање у циљу превенције и раног откривања малигних болести.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена обухваћених превентивним прегледима.	Одбор за родну равноправност Дом здравља ДР „ЂОРЂЕ БАСТИЋ“ СРБОБРАН.	Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Активност 2.5.1.2.</b>	Подржати рад здравствених медијаторки, повећати и олакшати доступност здравственим услугама, укључујући оне везане за репродуктивно здравље, имајући у виду обезбеђење приступности и припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Доступност здравственим услугама, посебно припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.	Одбор а родну равноправност Дом здравља ДР „ЂОРЂЕ БАСТИЋ“ СРБОБРАН.	Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства	2023-2025
<b>Посебан циљ 2.6.</b>	<b>Остваривање родне равноправности у образовању</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
	Неједнакост у образовању задржала се у неким мањинским групама, јер један део популације не успева да оствари законом загарантовано право на основно образовање.Родна неједнакост огледа се и код одабира образовних профила, где и даље преовлађује традиционална подела на „мушка” и „женска” занимања.	Деца школског и предшколског узраста са едукованим наставним и васпитачким кадром информисана о родној равноправности, упознати са основама и без родних дискриминација и предрасуда у погледу образовања.	Извештај о евалуацији ЛАП.

Мера 2.6.1.	Унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезних образовних програма о родној равноправности.		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Реализација образовних програма о родној равноправности.	Нема посебних програма за наставно особље, нити је било покушаја за програме са том циљном групом.	Сви наставници прошли су образовне програме о родној равноправности и заступају принципе родне равноправности у свом просветном раду.	Извештај о евалуацији ЛАП
<b>Активност 2.6.1.1.</b>	Реализација континуираних обука просветног кадра на тему родне равноправности у свим школама основног и средњег образовања на нивоу локалне самоуправе, као и презентација представљена школској деци о важности теме родне равноправности. Само едукован наставни кадар може своје сазнање на прави начин пренети на млађе нараштаје и тиме утицати на њихову будућност у погледу аспеката родне равноправности.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број успешно реализованих обука.	Тела за родну равноправност формирана на локалном нивоу, Школе, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Општи циљ 3.</b>	<b>Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика</b>		
Плански документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде

<p>Успостављен систем и процедуре за увођење родне перспективе у локалне политике, доношење буџета и остале активности локалне самоуправе.</p>	<p>Број жена одборница Скупштине општине Србобран, као највишег законодавног органа у општини Србобран износи 13, од укупно 28 одборника.</p> <p>Општинско веће као највиши извршни орган у општини Србобран броји 3 члана женског пола, од укупно 6. Руководиоци ужих организационих јединица у оквиру Општинске управе су жене, Начелница општинске управе је женског пола, као и заменица председника општине, али и помоћница председника општине. Секретар Скупштине општине је жена, као и Правобранилац општине Србобран. Родно одговорни циљеви у буџету се остварују у веома ниском проценту.</p>	<p>Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета. Родно одговорни циљеви у буџету се реализују у потпуности код директних и индиректних корисника буџета.</p>	<p>Извештај о евалуацији ЛАП</p>
<p><b>Посебан циљ 3.1.</b></p>	<p><b>Успостављени функционални механизми за родну равноправност на свим нивоима</b></p>		
<p><b>Показатељ исхода</b></p>	<p><b>Почетна вредност</b></p>	<p><b>Циљна вредност</b></p>	<p><b>Извор потврде</b></p>
<p>Развијени додатни механизми за родну равноправност у ЈЛС.</p>	<p>Формирана су тела за родну равноправност на локалном нивоу.</p>	<p>Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима.</p>	<p>Извештаји о евалуацији ЛАП и Извештај о родно одговорном буџетирању.</p>

	<p>Формиран је Савет за родну равноправност и Комисија за родну равноправност.</p> <p>Планирано је да се успостави сарадња свих сектора на локалном нивоу, што значи успостављање сарадње тела за родну равноправност са невладиним организацијама на локалном нивоу, као и успостављање сарадње са одборима на регионалном и националном нивоу, ради размене искустава и јачање капацитета.</p>		
Мера 3.1.1.	Успостављање Женске одборничке групе и тела за родно одговорно буџетирање, активирање рада тела за родну равноправност и успостављање редовних консултација институционалних механизма за родну равноправност са локланим удружењима грађана.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Донете одговарајуће одлуке о успостављању Женске одборничке групе и тела за родно одговорно буџетирање, активности тела за родну равноправност и редовне консултације институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.	Формиран је Савет за родну равноправност и Комисија за родну равноправност. Женска одборничка група није успостављена, као ни тело за родно одговорно буџетирање.	Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску, материјалну и кадровску подршку.	Извештај о евалуацији ЛАП и буџет ЈЛС.

<b>Активност 3.1.1.1.</b>	Доношење одговарајућих одлука ЈЛС о успостављању Женске одборничке групе и тела за родно одговорно буџетирање.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Успостављена Женска одборничка група и тело за родно одговорно буџетирање.	Скупштина општине, Тела родну равноправност.	Буџет ЈЛС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Активност 3.1.1.2.</b>	Стварање мреже актера за спровођење родне равноправности на локалном нивоу, активирање рада и унапређење деловања локалних тела за родну равноправност и консултација институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Сарадња и редовне консултације институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.	Тела за родну равноправност и Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Активност 3.1.1.3.</b>	Континуирано јачати капацитете институционалних механизма обезбеђењем и спровођењем едукативних програма.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број едукативних програма и учесника.	Институционала тела ЈЛС за родну равноправност, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС, донаторска средства.	2023-2025
<b>Посебан циљ 3.2.</b>	<b>Родна перспектива укључена у сва стратешка документа усвојена на локалном нивоу</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родна анализа политика, програма , мера и буџета ЈЛС.	Политике дефинисане у стратешким, планским и другим	Родна равноправност је препозната као питање развоја	Извештај о евалуацији ЛАП

	документима у већини нису родно осетљиве. Уколико формално циљају на унапређивање родне равноправности, то чине уграђивањем посебне "женске" компоненте кроз формулацију посебних делова, програма или мера за жене и девојчице, или додавањем "компоненте родне равноправности". Један од важних елемената у борби против родно засноване дискриминације јесте употреба родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери. Родна равноправност није препозната као значајно питање развоја ЈЛС.	и уведена је у све ЛАП за одређене области.	
Мера 3.2.1.	Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији органа ЈЛС.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно осетљив језик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији	Није употребљаван родно осетљив језик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији	У свим прописима и службеној комуникацији користи се родно осетљив језик	Извештај о евалуацији ЛАП
<b>Активност 3.2.1.1.</b>	Увођење родно осетљивог језика у документа и службену комуникацију у ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
У извештавању свих институција на локалном нивоу примењен родно осетљив језик.	Тела за родну равноправност, Женска одборничка група и надлежне службе ЈЛС.	Буџет ЈЛС	2023-2025



Посебан циљ 3.3.	Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Поштовање приступа родне анализе политика, програма, мера и буџета ЈЛС пре усвајања.	Неадекватна контрола и примена закона о родној равноправности, често доводи до занемаривање овог сегмента услед недостатка знања компетенција и залагања. Стручни кадар ЈЛС углавном нема адекватна знања из области равноправности полова.	Предлози политика, програма и мера се усвајају након анализе утицаја родности, као и сагласности и разматрања од стране тела за родну равноправност.	Извештај о евалуацији ЈАП.
Мера 3.3.1.	Успоставити институционалну структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Успостављени механизми, примењена методологија, одговарајући алати и процедуре за родну анализу буџета политика, стратешких докумената, програма и мера.	Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС занемарена услед недостатка знања, компетенција и залагања. Стручни кадар ЈЛС је углавном недовољан, али и нема адекватна знања из области равноправности полова.	Успостављена институционална структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање.	Извештај о евалуацији ЈАП.
Активност 3.3.1.1.	Обезбедити континуирану едукацију и стицање одговарајућих знања и вештина за запослене у државним органима, институцијама и установама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних обука и учесника.	ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС.	Буџет ЈЛС, Донаторска средства.	2023-2025

<b>Активност 3.3.1.2.</b>	Обезбедити екстерну стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу, и извештавање о родној равноправности.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Ангажовање екстерну стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање.	ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина.	Буџет ЈЛС, Донаторска средства	2023-2025
<b>Посебан циљ 3.4.</b>	<b>Родно осетљива статистика и евиденција</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно разврстани статистички и други подаци.	Нису систематски прикупљани и анализирани родно разврстани подаци. Многе установе и организације које обављају јавна овлашћења, јавна предузећа и привредна друштва не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке.	ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке.	Извештај о евалуацији ЛАП.
Мера 3.4.1.	Обезбедити да све евиденције које води ЈЛС буду родно осетљиве и да све локалне институције, установе и организације достављају извештај са подацима разврстаним по роду и другим основама друштвене рањивости.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родна осетљивост евиденција које води ЈЛС и прикупљање и праћење података	Приликом креирања политика органи јавне власти се не ослањају	ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке и у	Извештај о евалуацији ЛАП

у свим локалним институцијама омогућава родно осетљиву анализу података	у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. Не спроводе се анализе о утицају јавних политика на положај жена и мушкараца; не прикупљају се ни родно осетљиви подаци о примени посебних мера за унапређивање положаја рањивих група, што отежава мерење учинака политика и мера у области родне равноправности.	креирању локалних политика ослања се у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику.	
<b>Активност 3.4.1.1.</b>	Вођење родно осетљивих евиденција ЈЛС.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родна осетљивост евиденција које ЈЛС води.	Скупштина општине, надлежне службе, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС.	Буџет ЈЛС и ресурси ЈЛС.	2023-2025
<b>Активност 3.4.1.2.</b>	Обавезивање институција, установа и организација које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС достављају извештај са подацима разврстаним по роду, доби, локацији, националном или етничком пореклу, инвалидности, језику, степену образовања и другим основама друштвене рањивости		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родно и по другим основана разврстани подаци у извештајима свих институција, установе и организација које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС.	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС, локалне институције, установе и организација..	Буџет ЈЛС.	2023-2025

Посебан циљ 3.5.	Родно одговорно буџетирање		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно одговоран буџет ЈЛС који се у потпуности реализује.	На националном и локалном нивоу спроводе се активности у циљу увођења родно одговорног буџетирања. Увођење програмског буџета пружа значајне могућности за интегрисање родног буџетирања у редован буџетски процес. Тиме су се створили предуслови за примену родно одговорног буџетирања.	Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима.	Извештај о евалуацији ЛАП.
Мера 3.5.1.	Обезбедити услове за доношење родно одговорно буџета ЈЛС.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно одговоран буџет ЈЛС.	Родно одговорни циљеви се налазе у буџету, али се циљеви се не испуњавају у довољној мери.	Буџет се усваја по извршеној родној анализи.	Извештај о евалуацији ЛАП, Одлука о буџету општине Србобран.
Активност 3.5.1.1.	Спровести едукацију о родном буџетирању за запослене у ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Спроведена едукација о родном буџетирању за запослене у ЈЛС.	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС.	Буџет ЈЛС.	2023-2025

<b>Активност 3.5.1.2.</b>	Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса (спорт, култура, информисање,...).		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родно одговорна расподела средстава путем јавних позива и конкурса.	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС.	Буџет ЈЛС.	2023-2025
<b>Посебан циљ 3.6.</b>	<b>Успостављени механизми сарадње са удружењима грађана (НВО).</b>		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Механизми и континуитет сарадње са удружењима грађана на територији општине Србобран.	Општина Србобран има задовољавајућу сарадњу са удружењима грађана, кроз заједничке пројекте, акције и промоције. У наредном периоду, потребно је ову сарадњу још више унапредити, анимирати удружења да се још више ангажују, а ЈЛС да им уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката.	Успостављен формални механизам сарадње тела за родну равноправност са удружењима у циљу сарадње и редовних консултација у примени ЛАП за родну равноправност.	Извештај о евалуацији ЛАП.
Мера 3.6.1.	Успостављање формалног и неформалног дијалога и периодичне консултације између институционалних механизма за родну равноправност и релевантних удружења грађана, посебно оних која се баве питањима женских права, у области спровођења овог ЛАП.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Механизми и континуитет сарадње.	У наредном периоду, потребно је сарадњу унапредити, анимирати удружења да се још више ангажују,	Успостављен формални механизам сарадње Одбора за родну равноправност са удружењима (НВО).	Извештај о евалуацији ЛАП.

	а ЈЛС да уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката.		
<b>Активност 3.6.1.1.</b>	Успоставити редовне консултације између институционалних механизма за родну равноправност и релевантних удружења грађана и подстицати и подржавати удружења грађана да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ЛАП.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Континуитет сарадње и консултација, остварени циљеви из ЛАП-а.	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС Донаторска средства.	2023-2025
<b>Општи циљ 4</b>	<b>Унапређење система заштите жена жртава родно заснованог, партнерског и насиља у породици</b>		
Плански документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ефикасност система заштите од родно заснованог насиља.	Насиље над женама је најчешћи облик кршења женских људских права. Евидентан је недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих невладиних организација.	Смањен број жртава насиља на територији општине Србобран.	Извештај о евалуацији ЛАП, Извештај Центра за социјални рад општине Србобран.
<b>Посебан циљ 4.1.</b>	<b>Унапређивање нормативног оквира заштите од насиља над женама и јачање капацитета система заштите жена од насиља</b>		

Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Сарадња и умреженост надлежних институција и организација.	Недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих невладиних организација.	Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља.	Извештај о евалуацији ЛАП, Извештај Центра за социјални рад општине Србобран.
Мера 4.1.1.	Унапређивање система заштите жртава родно заснованог насиља.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Укљученост у систем заштите жртава родно заснованог насиља свих релевантних државних органа и институција и удружења.	Недостатак међусекторске сарадње.	Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља.	Извештај о евалуацији ЛАП, Извештај Центра за социјални рад општине Србобран.
<b>Активност 4.1.1.1.</b>	Успостављање јединственог и стандардизованог система прикупљања, евидентирања и размене података разврстаних по врсти насиља и према односу између насилника и жртве, као и по основу друштвене рањивости.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Укљученост у систем свих релевантних државних органа и институција и удружења које се баве сузбијањем насиља над женама и заштитом жртава у систем прикупљања и размене података.	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, Полиција, Тужилаштво, Суд, Дом здравља, Организације цивилног друштва.	Буџет ЈЛС Донаторска средства.	2023-2025
<b>Активност 4.1.1.2.</b>	Обезбеђена бесплатна правна помоћ жртвама насиља.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Функционисање института бесплатне правне помоћи.	ЈЛС, Тела за родну равноправност.	Буџет ЈЛС.	2023-2025
<b>Активност 4.1.1.3.</b>	Смањено сензационалистичко извештавање о насиљу над женама и редовно и родно осетљиво информисање јавности о ефектима мера за спречавање и отклањање насиља над женама, механизмима заштите и изреченим санкцијама починиоцима.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Медијско извештавање о насиљу.	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, локална средства информисања.	Буџет ЈЛС, Донаторска средства.	2023-2025



